	<b>Syndicat CGT</b> du Centre Hospitalier de Montfavet	<b>PRIME DE POUVOIR D'ACHAT  EXCEPTIONNELLE POUR CERTAINS  AGENTS DE LA FPH</b>	Référence : Légifrance
Version n°1 : Août 2023		<b>Motif de changement</b> : Création	Page 1 sur 3

## Note de Service n°20230804A

**Rédacteur :** Syndicat CGT

**Destinataires :** TOUT LE PERSONNEL

**Objet :** Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour certains agents de la FPH

Comme annoncé au mois de juin 2023, le gouvernement vient de publier les conditions d'attribution d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle (prime forfaitaire donc en net) pour certains agents de la FPH\*.

Comme on s'y attendait cette prime ne concernera que très peu d'agents. En effet, elle sera versée en fonction de la rémunération brute annuelle des agents.

Le décret fixe la manière dont est déterminée cette rémunération brute :

-Hormis les heures supplémentaires rémunérées (type Hublo), et le versement d'une éventuelle GIPA, **tous les éléments de rémunération**, y compris la prime de service versée aux stagiaires et titulaires, sont à prendre en compte.

-La période prise en compte court du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023.

-Cette prime sera **proratisée au temps de travail** des agents : temps partiel ou agent présent qu'une partie de la période concernée.

-Le décret entre en vigueur au lendemain de sa publication donc à priori **les employeurs peuvent d'ores et déjà la verser**, mais le ministère annonce un versement en octobre ou novembre.

-Pour les agents présents une partie de la période concernée, le calcul de leur rémunération brute **est rapporté à 12 mois pour savoir s'ils sont éligibles ou non**.

-Pour les agents **ayant plusieurs employeurs ou ayant eu plusieurs employeurs successifs sur la période**, le décret précise les conditions de calcul.

-Être employé et rémunéré par un employeur public **au 30 juin 2023**.


-Avoir été nommés ou recrutés **avant le 1er janvier 2023**.

### Exemple :

**1 adjoint administratif contractuel** (catégorie C) rémunéré à l'équivalent du 1er échelon de la grille C1 au 1er juillet 2022, indice 352, valeur du point à 4,85 euros :

Sa rémunération brute du 1er juillet au 31 décembre est donc : **352 x 4.85 = 1707.20 € par mois**.

**1707.20 x 6 mois = 10 243.20 €** (paies de juillet à décembre 2022)

 <p>Syndicat <b>CGT</b> du Centre Hospitalier de Montfavet</p>	<p align="center"><b>PRIME DE POUVOIR D'ACHAT EXCEPTIONNELLE POUR CERTAINS AGENTS DE LA FPH</b></p>	<p align="right">Référence : Légifrance</p>
<p>Version n°1 : Août 2023</p>	<p align="center"><b>Motif de changement : Création</b></p>	<p align="right">Page 2 sur 3</p>

Le 1er janvier 2023 l'indice minimum passe à 353 jusqu'au 1er mai 2023 :

**4 mois x 353 x 4.85 = 6 848.20 €** (paies de janvier à mai avril 2023).

Le 1er mai l'indice minimum passe à 361 :

**2 mois x 361 x 4.85 = 3 501.70 €** (paies de mai et juin 2023).

**Total 1 = 10 243.20 + 6 848.20 + 3 501.70 = 20 593.10 €**

Ajoutons le CTI (Complément de Traitement Indiciaire) = **12 mois x 49 points d'indice x 4.85**

= **12 x 237.65 € = 2 851.80 €**

**Total 2 = 20 593.10 + 2 851.80 = 23 444.90 €**

Cet agent touche en plus l'indemnité spécifique qui a remplacé « la prime des 13 h » au 30 septembre 2021. Elle est égale aux 13/1900 de la somme du traitement budgétaire brut annuel soit environ 150 € pour cet agent.

**150 X 12 = 1 800 €**

**Total définitif = 23 444.90 + 1 800 = 25 244.90 €** = rémunération brute à prendre en compte.

Donc cet agent, dont la rémunération est une des plus faibles de la Fonction Publique Hospitalière n'est pas éligible au montant maximum de la prime exceptionnelle !!!!

(Voir tableau ci-après)

**Pour faire votre estimation, prenez vos 12 fiches de paie de juillet 2022 à juin 2023.**

**Prenez la colonne « A PAYER » et additionnez tous les montants (excepté les heures supplémentaires) :**

Attention ! Quelques exemples d'éléments variables de paie qu'il faut prendre en compte :

-L'indemnité spécifique est variable selon l'indice détenu au 30 septembre 2021.

-De nombreux grades bénéficient d'une prime particulière (IDE, AS, sage-femme...).

-La NBI, les indemnités de nuit et de week-end...

-Ajouter la prime de service versée aux stagiaires et titulaires.

**39 000 € brut est le montant maximum au-delà duquel on ne touche rien, soit en moyenne sur 12 mois 3 250 € brut par mois (prime de service et toutes autres primes comprises).**

**Le ministère annonce que 90 % des agents toucheront cette prime : C'EST UN MENSONGE !**

**Moins de 50 % des agents seront éligibles !!!**

Exemple :

**1 infirmier de 1er grade titulaire** (catégorie A) à l'échelon 6 indice 513 (entre 9 et 13 ans de carrière) qui travaille 2 week-ends par mois :

Rémunération brute mensuelle (+ CTI + dimanche + prime spécifique...) :

**513 x 4.85 + 49 x 4.85 + 90 + 87 + 200 = 3 102.7 €**

Rémunération annuelle => 3 102.7 x 12 mois = **37 232.40 €**

Supposons que sa prime de service soit de **2000 € brut** (sans doute plus) qu'il faut ajouter.

**Sa rémunération brute est de 39 232.40 € : il dépasse donc le plafond.**



**Le tableau ci-dessous donne le montant de la prime versée selon la rémunération brute annuelle :**

<b>Rémunération brute perçue au titre de la période courant du 1<sup>er</sup> juillet 2022 au 30 juin 2023</b>	<b>Montant net de la prime de pouvoir d'achat</b>
Inférieure ou égale à 23 700 €	800 €
Supérieure à 23 700 € et inférieure ou égale à 27 300 €	700 €
Supérieure à 27 300 € et inférieure ou égale à 29 160 €	600 €
Supérieure à 29 160 € et inférieure ou égale à 30 840 €	500 €
Supérieure à 30 840 € et inférieure ou égale à 32 280 €	400 €
Supérieure à 32 280 € et inférieure ou égale à 33 600 €	350 €
Supérieure à 33 600 € et inférieure ou égale à 39 000 €	300 €

Une nouvelle fois le ministère distribue quelques euros de manière très inégale.

Encore une manière de diviser les personnels puisque :

- Très peu d'agents toucheront le montant maximum.**
- La majorité des agents qui en bénéficieront touchera un des montants minimums.**
- De nombreux agents de la FPH ne toucheront rien.**

**Pour la CGT la revendication salariale urgente est l'augmentation de la valeur du point d'indice au minimum à la hauteur de l'inflation (6%) tout de suite et l'ouverture de négociations sur le rattrapage de la perte de pouvoir d'achat depuis 10 ans.**

**Le Syndicat CGT  
du Centre Hospitalier de Montfavet**